

## **Consolidação: a hora do grande passo**

A carreira de Especialista em Políticas Públicas é uma carreira jovem e pronta para brilhar. Em pouco mais de oito anos de trabalho, já desempenhou papel essencial em diversas áreas do governo do estado de São Paulo. Todos nós, enquanto parte dessa carreira, construímos legados individuais que são parte de um legado coletivo enorme, que já fez uma diferença absurda para o estado de São Paulo.

Sabemos que muitos percalços ocorreram nesses oito anos: a administração pública, em diversas oportunidades, ignorou a enorme capacidade da carreira, ou, em termos mais francos, tentou sabotar os EPPs mesmo. Mas a boa notícia é que sobrevivemos a tudo isso. E estamos em posição de consolidar nosso papel como referências em planejamento e gestão não apenas na Secretaria de Planejamento, mas em todo o governo do estado de São Paulo.

As circunstâncias mudaram, e, independente de quem seja eleito governador, é hora de negociarmos em outras bases. É hora do governo e da sociedade entenderem a diferença que fazemos para o estado de São Paulo. O momento é de consolidação, em todas as frentes. Somos poucos, mas cumprimos um papel estratégico. Temos visão de futuro. Somos um ativo que todo órgão governamental gostaria de ter. Um grupo de pessoas com visão estratégica, capacidade de liderança e conhecimento do estado. Em vários momentos da carreira, as chefias argumentaram, de maneira falaciosa, “falta de maturidade” para desvalorizar o trabalho de excelência feito pelos EPPs. Hoje, esse tipo de argumentação é inadmissível: em um estado esvaziado, os EPPs são um farol que mostra os caminhos para o estado de São Paulo no que se refere ao planejamento e à gestão.

Sabendo de tudo isso, nos apresentamos como uma chapa de consolidação. Nossa excelência deve se refletir em ações práticas de reconhecimento, em valorização da carreira e em sua consolidação como sinônimo de planejamento e gestão no estado de São Paulo.

### **Objetivos primordiais**

- Valorização salarial dos EPP's e implantação de um calendário de dissídios para a carreira, através de negociações e de mecanismos de pressão multicanais (Legislativo, Executivo, Sociedade Civil).

- Consolidação da carreira e fortalecimento da Secretaria de Planejamento através de outro concurso de EPP, além da criação de um calendário de concursos periódicos para a carreira.

- Criação de um plano de carreira de fato, através da regulamentação dos mecanismos de promoção e progressão, em parceria com a CEPP.

- Melhor sistematização de remunerações variáveis ou não incorporadas como a Gratificação de Representação e a Bonificação por Resultados, para que não se repitam casos como a diminuição da porcentagem da Bonificação por Resultados sobre o salário anual.

- Consolidação dos EPPs como os atores principais das políticas de planejamento e gestão no governo do estado de São Paulo.

- Alocação: luta constante pela ergonomia e pelas melhores condições de trabalho possíveis no âmbito da nova sede da Secretaria de Planejamento, bem como discussões acerca da viabilidade do trabalho no imóvel com os associados.

- Vale refeição: melhores condições possíveis em relação ao valor e à bandeira do vale refeição.

### **Nossa Imagem Institucional**

Muitos colegas se preocupam com a imagem da carreira de EPP perante o estado. A nossa percepção acerca disso é a melhor possível. No entanto, sabendo da preocupação dos nossos colegas, nos preocupamos com a imagem que o estado e a sociedade civil tem dos EPPs e estamos propondo mudanças radicais nesse sentido:

- Criação de uma nova identidade visual para a associação.

- Mudança do nome da associação de AEPPSP para APEPP (Associação Paulista de Especialistas em Políticas Públicas) ou APPG (Associação Paulista de Planejadores e Gestores), em consonância com a estratégia de criar uma nova identidade visual e uma nova marca da carreira, com o objetivo de associar nossa carreira a temas como inovação e dinamismo. A mudança será alvo de plebiscito.

- Nova estratégia para uso das redes sociais, com o foco em mostrar como os EPPs transformam a vida dos cidadãos de São Paulo.

- Criação de uma revista científica de Gestão Pública, de periodicidade semestral, para fortalecer nossa parceria institucional com a academia.

- Aproximação com organizações e iniciativas da sociedade civil que promovam a agenda da promoção da Gestão Pública, como a Rede Nossa São Paulo, por exemplo, e de institutos de capacitação e mobilização, como o CLP.

### **Princípios Éticos**

Quando falamos de princípios, as pessoas acham que estamos nos colocando um pedestal de superioridade moral. Nada disso, estamos todos no mesmo barco e sujeito às mesmas falhas. Mas, enquanto representantes de uma carreira prolífica e estratégica, devemos ter padrões éticos mínimos para nos entregarmos sinceramente à responsabilidade de servir à carreira de Especialista em Políticas Públicas sem ressalvas. Para isso, nos comprometemos a:

- Ouvir a carreira ao tratar de qualquer assunto importante ou sensível.

- Fomentar a participação nas diversas instâncias da Associação, criando grupos de trabalho temáticos quando isso for necessário.

- Não assumir cargos comissionados durante a nossa gestão.

- Defender a carreira em todas as instâncias possíveis, buscando sempre a conciliação.

- Agir com firmeza quando necessário, sem fugir de tensionamentos.
- Proteger os membros da carreira de quaisquer situações de assédio.

### **Métodos de Atuação**

Quando falamos de “Método de atuação”, em geral as pessoas pensam em como devemos nos portar em reuniões com atores políticos importantes, como o Secretário de Planejamento, por exemplo. Mas nossa atuação enquanto diretoria e enquanto EPP vai muito além dos momentos de reunião: temos em mente que o EPP tem o privilégio de trabalhar diariamente com a perspectiva de transformar a sociedade em algo melhor, ainda que de forma indireta, em boa parte das vezes. Para isso, nossos métodos de atuação incluirão:

- Esforços de articulação em todas as instâncias.
- Reaproximação da carreira de Analista de Planejamento, Orçamento e Finanças Públicas, e de sua Associação (a AGESP), uma vez que somos carreiras-irmãs, e temos mais poder de barganha quando negociamos juntos.
- Prosseguimento dos processos judiciais em andamento.
- Transparência na comunicação com os diversos interlocutores, embasando todas as nossas posições com informações e estudos prévios.
- Fortalecer vínculos com as demais carreiras similares a nossa, como as representadas pela FENAGESP.
- Promoção da agenda da gestão pública em âmbito estadual.
- Objetividade e convocação de reuniões apenas quando necessário (para evitar reuniões em temas que poderiam ser resolvidos com um e-mail)
- Multiplicidade de canais de comunicação, todos com respostas rápidas e que atendam as necessidades dos colegas.

### **Conclusão**

Não estamos aqui para sacanear ninguém. Enquanto associação, queremos facilitar a vida da carreira, para que possamos unir forças, com ênfase naquilo que temos em comum. Somos uma carreira única dentro do estado de São Paulo, e estamos diante de uma oportunidade única de consolidação. Os próximos dois anos serão decisivos para nossas pretensões enquanto carreira.

Sendo assim, não gostaríamos de votos, meramente. Isso é o que menos importa. Gostaríamos de ouvir o que vocês esperam da Associação nesses próximos dois anos. Para isso, pedimos que vocês nos respondam por e-mail nesse espaço, por favor. Gostaríamos muito de saber as impressões de vocês.

E lembrem: somos uma carreira só, mas juntos podemos transformar a vida de muitas pessoas no estado de São Paulo.