

PROGRAMA DE GESTÃO 2015 - 2017

Chapa “Artigo 2º”

Diretora Geral: Tarcila P. Santos
Diretor Administrativo-Financeiro: Martim N. Nogueira
Diretor de Assuntos Profissionais e Formação Continuada: Og O. Pinto
Diretora de Assuntos Jurídicos: Mônica de A. C. Nogara
Diretora de Assuntos Institucionais e Comunicação: Sara da S. Freitas

A Carreira de Especialistas em Políticas Públicas chega ao seu quinto ano repleta de desafios. Se a reforma gerencial do Estado de São Paulo se deu, majoritariamente, no âmbito de novas engenharias institucionais e na criação de mecanismos público-privados, a revisão do núcleo estratégico sente dificuldades em transitar de seu antigo modelo. Uma agenda para o fortalecimento da Gestão Pública está relegada, ainda que sejam prementes a melhoria da capacidade de articulação entre áreas do governo, a gestão de políticas públicas, a transparência e o investimento em recursos humanos.

A conjuntura atual requer da carreira capacidade de proposição e de resposta, sem as quais, tudo mais constante, continuará a ser erodida. Parte do desafio à frente reside na capacidade de construirmos, fundados em acordos básicos, mecanismos eficazes de ação para além das diferenças de opiniões. Não apenas as ameaças externas tem apresentado perigo, mas também nossa pouca habilidade enquanto comunidade de construir espaços de diálogo, convivência e cooperação. Embora simples na concepção, a tarefa não é fácil e, se for para vingar, exigirá energias de todas as partes envolvidas.

Por fim, alertas das limitações e da dimensão dos desafios para o próximo período, propomo-nos a continuar a construção e a caminhada rumo a uma carreira de valor público, com capacidade de contribuir à sociedade e ao Estado.

Diante deste contexto, este programa de gestão está estruturado em três grandes eixos, para os quais serão apresentados *diagnósticos* que serão desdobrados em *objetivos* e *planos de ação*. A divisão nesses três eixos está ligada à necessidade de delimitar diferentes estratégias para o enfrentamento dos desafios que o contexto atual impõe à carreira de Especialistas em Políticas Públicas e à forma de atuação da AEPPSP neste cenário.

Eixo 1 - Atuação junto ao Executivo Estadual

- Diagnóstico
 - A atuação profissional dos EPPs é diversa e se dá nas mais diversas áreas do Estado. Contudo, muito de seu potencial está contido devido a barreiras organizativas e internas à própria SPG e ao Governo do Estado.
 - A carreira necessita de **institucionalização e condições de trabalho** adequadas à sua missão. Isso se reflete negativamente em nossa vida profissional, desde a permissão de arbitrariedades cometidas pelo “gestor(a) da vez”, até a inexistência, por exemplo, de um plano adequado de capacitação profissional;
 - A **regulamentação do trabalho EPP** no Estado se faz urgente. A institucionalização de um conjunto de regramentos formais que regre, assegure e institucionalize o trabalho do EPPS no Estado, conforme as atribuições do Art.2º da LC 1.034, é imperativa. Estes regramentos devem servir ao desenvolvimento das atividades profissionais, não para sua restrição.
 - A construção de uma carreira demanda **valorização**. Hoje ela não se encontra em patamar remuneratório compatível às suas atribuições e às demais carreiras de outros entes federativos.
 - A **estrutura do quadro de carreira** é insustentável, na contramão de qualquer manual de gestão de pessoas. Mesmo aquém do razoável, o acordo firmado com o governo em junho de 2014, que corrigia algumas das distorções acima apontadas, foi rompido;
 - A **expectativa de promoção** após cinco anos na carreira, ainda que sob as péssimas regras atuais, não se concretizou. O procedimento encontra-se com cinco meses de atraso e sem perspectiva de curto prazo para sua realização. Em resumo, não há previsão de promoção, seja ela “boa” ou “ruim”;
 - A realização de um **novo concurso** para reposição e para a sustentabilidade do quadro da carreira é necessidade premente;
 - Os canais de **negociação com o governo** ainda são instáveis e após comprometimento com a organização do trabalho, realização da promoção e reativação da CEPP, por parte do Governo, não houve ação que aponte para um novo cenário ou para fortalecimento do ciclo de gestão pública no estado. Houve, pelo contrário, ações que reduziram a atuação da carreira, como interrupções de afastamentos para cargos comissionados e não renovação de projetos.

✓ Objetivos



✓ Fortalecer o Ciclo de Gestão do Estado de São Paulo;



✓ Realizar novos concursos;



✓ Regramento do trabalho e dos vínculos



✓ Reestruturar a Carreira e reformular o quadro



✓ Valorização salarial da Carreira



✓ Estabelecer Política de Capacitação Profissional

➤ Planos de Ação

- Agenda de reuniões com Secretários do Ciclo de Gestão (Planejamento e Gestão, Governo e Fazenda) visando elaboração de política pública de melhoria do ciclo de gestão.
- Realizar jornada de luta salarial
- Pressionar por melhores regras de promoção e por alterações no quadro de carreira.
- Elaboração de um Plano de Capacitação para os membros da carreira;
- Minuta de Regulamentação para Afastamento em virtude de capacitação;
- Revisão do Plano de Comunicação da AEPPSP, com produtos específicos para o Eixo 1;
- Esforços de sensibilização para a realização de um novo concurso público;
- Evento com Gestores Estaduais que atuaram diretamente com EPPs.

- Lutar por implantação de rito formal, impessoal e criterioso para requisição, seleção e designação de EPPs,
- Requerer organização do trabalho EPP e do arcabouço formal condizente, de maneira a resguardar as diversas formas de atuação e a prover todas as condições para realização dos trabalhos acordados de modo a garantir que as possibilidades do EPP não sejam restringidas, mas, antes, que sejam tão amplas quanto necessário for para a execução do trabalho.
- Pressionar por adequação da Lei n.º 1.034 às necessidades associativas.
- Definição de passo-a-passo para lidarmos com situações de abuso, rumores degradantes ou assédio de qualquer natureza, individual ou coletivo.
- A Comunicação com o Estado deverá ser feita pela AEPPSP de maneira a resguardar a importância da categoria para a gestão pública e para a sociedade.

Eixo 2 - Atuação junto à sociedade e demais poderes

• Diagnóstico

- A atuação da AEPPSP para a estruturação e o fortalecimento da carreira enfrenta limites dentro do Executivo Estadual;
- A interlocução da AEPPSP com a sociedade, por intermédio da participação em redes, da interlocução com a academia e da parceria com organizações da sociedade civil, obteve sucessos que merecem ser divulgados, mantidos e fortalecidos.
- A interlocução com o Assembleia Legislativa, por exemplo, precisa ser reforçada. Precisamos sensibilizar a casa quanto à importância da carreira nos assuntos concernentes à gestão e inovação em políticas públicas.

✓ Objetivos



Created by 50 Icons from the Icon Project

- ✓ Aumentar a percepção dos atores externos ao Executivo Estadual sobre a importância da carreira para o Estado de São Paulo e para a sociedade



- ✓ Criar forças e movimentos externos ao Executivo Estadual para a criação de um cenário favorável para o fortalecimento da carreira

➤ Plano de Ação

- Ampliação da atuação no legislativo estadual;
- Fortalecimento da Atuação em Rede com entidades da sociedade civil;
- Participar ativamente da articulação nacional das carreiras de Gestores Públicos;
- Estreitamento de laços com a academia;

- Plano de financiamento para congressos e divulgação da produção acadêmica EPP;
- Revisão do Plano de Comunicação da AEPPSP, com produtos específicos para o Eixo 2;
- Ampliar a produção, participação e presença em eventos públicos e meios de comunicação;
- Participar de iniciativas que sejam de caráter coletivo ou difuso, quando relevante.

Eixo 3 - Atuação interna à AEPPSP

- Diagnóstico

- A participação de associados nas ações desenvolvidas pela AEPPSP pode ser ampliada;
- Há crescente e agudizada deterioração dos vínculos entre os membros da carreira;
- O número de associados é baixo, o que diminui o lastro de representação da AEPPSP;
- Os canais de comunicação da AEPPSP com os membros da carreira (associados ou não) podem ser aprimorados, de modo a estreitar vínculos e facilitar e agilizar o fluxo de informações.

- ✓ Objetivos



Created by Ivan Sora from the Noun Project

- ✓ Ampliar a participação do corpo associativo nas ações da AEPPSP



Created by Nicolas Wolff from the Noun Project

- ✓ Ampliar o corpo associativo



Created by Arthur Mann from the Noun Project

- ✓ Manter a organização e transparência interna de documentos, painel de atividades, planilhas financeiras e demais iniciativas já criadas



Created by Oliver O'Wing from the Noun Project

- ✓ Melhorar e ampliar do uso dos canais de comunicação da AEPPSP junto aos membros da carreira, associados e não associados

➤ Planos de Ação

- Revisão do Plano de Comunicação da AEPPSP, com produtos específicos para o Eixo 3, com inovações nos canais Facebook e site AEPPSP;
- Reativação da ferramenta *twitter* para campanhas específicas, pressupondo ampla participação do corpo associativo;
- Iniciativas de identificação visual (camisetas) para campanhas específicas, a serem votadas e construídas colaborativamente;
- Propor formatos aos fóruns associativos visando a organização, a transparência, o livre debate, a ampla participação, a democracia e o devido processo decisório.
- Ampliação e mudança dos canais de comunicação da AEPPSP com os associados e avaliação sobre mecanismos de comunicação com os membros da carreira que não são associados.
- Realizar um estudo de viabilidade de contratação de uma consultoria jurídica para as questões associativas;
- Realizar eventos para confraternização e aproximação dos membros da carreira, com caráter lúdico;
- Promover em conjunto ao Conselho de Ética regras básicas de convivência e conduta entre associados;
- Realizar reuniões abertas de diretoria, com direito a voz e voto, quando houver tema de interesse geral ou decisão de caráter coletivo, motivada por qualquer associado.