
Chapa O Tempo Não Pára

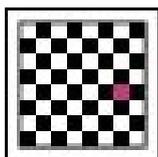
Carta aos EPPs: nossa visão de futuro

Caras e caros colegas EPPs,

A chapa 'O Tempo Não Pára' entrou no processo eleitoral para disputar a diretoria da AEPPSP com a intenção de fortalecer nossa Associação, ampliar o diálogo entre os associados, criar as condições necessárias para que consigamos elaborar coletivamente diversas das propostas que apresentamos em nosso Programa -- para serem defendidas junto ao governo -- e, assim, contribuir para o fortalecimento de nossa Carreira a partir de uma visão que está em disputa.

:: O futuro da Carreira (ou a Carreira do futuro)

Vimos com a disposição de avançar, e nos comprometemos publicamente, desde o primeiro instante, com uma perspectiva de Carreira que consegue compreendê-la a partir de múltiplas formas de atuação: enquanto técnicos, e enquanto quadros.



Por **atuação como técnicos**, entendemos uma forma de trabalho na qual os EPPs com vocação para servir como técnicos tenham a possibilidade -- hoje inexistente! -- de atuar de modo articulado, com competências definidas, suporte ao trabalho, apoio de retaguarda e gestão centralizada. Defendemos que os EPPs que trabalharem como técnicos tenham remuneração adequada independentemente da assunção de cargos e funções de confiança.



Por **atuação como quadros**, entendemos uma forma de trabalho na qual os EPPs com talento para servir como quadros do governo tenham a possibilidade -- hoje inexistente! -- de ocupar funções e cargos comissionados de livre provimento, e ser devidamente remunerados pela responsabilidade adicional assumida.

São duas formas de atuação complementares, que fortalecem o Estado, a Carreira e os EPPs.

Foi a partir dessas bases que procuramos estabelecer um debate de alto nível, baseado em propostas sólidas e com a preocupação de se deixar absolutamente claros os compromissos e princípios que orientam nosso programa, e também o raciocínio geral que orienta nossa chapa.

A essa altura do debate eleitoral, esperamos que a visão da chapa 'O Tempo Não Pára' para a Carreira de EPP tenha ficado bastante clara, e que as diferenças de visão entre as chapas esteja cristalina. Defendemos que não nos cabe prescrever o futuro a partir do passado, mas trabalhar para influenciá-lo no sentido daquilo em que acreditamos. E nós, da chapa 'O Tempo Não Pára', acreditamos numa Carreira forte, em que todos os EPPs tenham espaço: os técnicos e os quadros. É preciso avançar, porque...

...O Tempo Não Pára.

Chapa O Tempo Não Pára

Carta aos EPPs: nossa visão de futuro

:: O passado presente

O processo pelo qual passamos no Estado foi desmotivante e desmobilizador. Fomos colocados à prova sem qualquer contrapartida ou estrutura organizacional adequada. Convivemos com as mais diversas situações pelo caminho, colegas que se foram e dúvidas profundas sobre o futuro. E para agravar, não temos qualquer autonomia ou poder para mudar essa situação pelas vias institucionais, seja enquanto Carreira, seja enquanto indivíduos.



Nossa Associação não é um órgão do Estado, tem personalidade jurídica própria, e deve servir como o espaço adequado para os EPPs associados construirmos consensos, elaborarmos propostas, e criarmos canais para dialogar e pressionar o governo.

Partimos da perspectiva de que onde há problemas, há oportunidades de melhoria.

No estado de São Paulo, muito está para ser feito. Os desafios são enormes! Por um lado, nossa Carreira é subutilizada, e os EPPs estão sem lugar. Por outro lado, o Estado não tem estratégia, as políticas públicas não têm articulação, e a carência por técnicos e quadros qualificados é enorme. Tudo isso ao mesmo tempo e no Estado mais rico da Federação.

Certamente trata-se menos de um problema de carência de recursos, e mais de uma visão de Estado -- ou de sua ausência. A Carreira de EPP pode contribuir para mudar esse estado de coisas. Independentemente dos atuais governantes perceberem o potencial edificante dos EPPs enquanto Carreira articulada e enquanto profissionais qualificados, somos Estado e transcenderemos este momento.



Nós, da chapa 'O Tempo Não Pára', acreditamos que o papel da AEPPSP é o de servir como alavanca para reposicionar os EPPs -- enquanto Carreira articulada, e enquanto indivíduos profissionalment e bem posicionados -- para que possamos cumprir nossa missão republicana. É para isso que estamos aqui.

Chapa O Tempo Não Pára

Carta aos EPPs: nossa visão de futuro

:: Uma Associação propositiva



Quando montamos a chapa 'O Tempo Não Pára', o que nos uniu foi justamente a visão que compartilhamos sobre a AEPPSP, a Carreira de EPP, e o Estado. Não temos qualquer ceticismo: nós acreditamos que a Associação pode e deve influenciar em tudo que seja possível os rumos da Carreira e do Estado. Não há limites dados. Nós não queremos que o futuro repita o passado, é por isso que estamos aqui.

Para dar conta de tudo isso, nossa AEPPSP precisa funcionar bem. Isso significa que as instâncias da associação devem ser democráticas e participativas, que a transparência ativa deve ser radical, e que a administração deve ser tão automatizada quanto possível, para investirmos energia no que realmente importa.



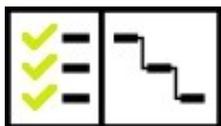
Nestas semanas de campanha eleitoral investimos pesado para traduzir, em conteúdo denso, as propostas da chapa e dos associados colaboradores. Produzimos documentos que procuraram sintetizar o que a chapa 'O Tempo Não Pára' realizará se os associados assim decidirem.

Chapa O Tempo Não Pára

Carta aos EPPs: nossa visão de futuro

:: Uma chapa com propostas concretas

Esse esforço coletivo de reflexão e de planejamento levou à elaboração de nosso Programa, que hoje lhes apresentamos com inovações a partir das novas propostas acolhidas.



Aprendemos com a experiência e desejamos avançar na administração, gestão e planejamento da Associação, ao adaptar soluções simples às necessidades da AEPPSP: calendário, plano de ações, plano orçamentário, matriz de responsabilidades, painel de acompanhamento de atividades e de propostas. Para isso, temos seis propostas em nosso Programa (na p. 3, em '**Planejamento**').

Para aprimorar a comunicação e a transparência da AEPPSP e para estimular o debate de ideias na Associação, propomos novos instrumentos. Institucionalizar um canal com os associados, onde a diretoria comprometa-se a dar **respostas públicas**, que facilitará a construção de consensos e a superação de dissensos. Além disso, ao invés do envio de vários e-mails a cada novidade, concentraremos todos os informes em uma **newsletter semanal**, bem diagramada e organizada. Para agora, temos sete propostas concretas em nosso Programa (na p. 3, em '**Comunicação interna e externa**').



A participação dos associados é essencial. Desejamos trabalhar pela permeabilidade de ideias e para isso é crucial que todos possam ser ouvidos -- não nos furtaremos ao debate em nenhum caso. Para fortalecer esse fluxo, nossa proposta é estabelecer uma **Rede de Interlocutores EPPs** nos diversos locais em que a Carreira atua. Algo simples, mas que deverá aproximar a diretoria de todos os associados. Em nosso Programa (na p. 3, em '**Participação**'), apresentamos outras propostas nesse sentido.



Em nosso Programa, temos propostas para fortalecermos os vínculos associativos (na p. 4, em '**Convivência**'), e para o fortalecimento de nossos vínculos com a sociedade civil (na p. 4, em '**Sociedade**').



Tudo isso forma a infraestrutura para nossa AEPPSP tornar-se forte e cumprir sua missão com a Carreira, conforme as propostas apresentadas (na p. 2, em '**Carreira**').

É para que possamos avançar juntos, como Carreira, que estamos aqui.

São Paulo, 23 de junho de 2013.

~~~ O Tempo Não Pára ~~~